

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»**

П Р И К А З

28 февраля 2022 года

г. Санкт-Петербург

№ 5-1 о/д

**Об утверждении локальных нормативных актов
по вопросу проведения конкурса на замещение
вакантных должностей научных работников в
ФГБУ СПбНИИФК**

В соответствии с частью 3 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса, в целях проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» (ФГБУ СПбНИИФК)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей научных работников ФГБУ СПбНИИФК, подлежащих замещению по конкурсу, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФГБУ СПбНИИИФК согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить Положение о комиссии ФГБУ СПбНИИФК по проведению конкурса на замещение должностей научных работников согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Приказ ФГБУ СПбНИИФК от 20.09.2017 № 4/од «Об утверждении положения о конкурсной комиссии считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ФГБУ СПбНИИФК



С.А. Воробьев

**Перечень должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский
научно-исследовательский институт физической культуры»**

Заместитель директора по научной работе;
заведующий научно-исследовательским сектором;
заведующий научно-исследовательской лабораторией;
главный научный сотрудник;
ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
научный сотрудник;
младший научный сотрудник.

Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры»

1. Настоящее положение определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» (далее – ФГБУ СПбНИИФК).

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом ФГБУ СПбНИИФК (далее-Перечень должностей).

2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса формируется постоянно действующая комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются директор ФГБУ СПбНИИФК, председатель первичной профсоюзной организации, а также могут включаться представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ФГБУ СПбНИИФК, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы утверждаются ФГБУ СПбНИИФК и размещаются на ее официальном сайте ФГБУ СПбНИИФК в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее соответственно - официальный сайт, сеть "Интернет").

5. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется ФГБУ СПбНИИФК на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ФГБУ СПбНИИФК, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора ФГБУ

СПбНИИФК. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

6. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

7. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 6 Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 8 - 12 Порядка.

Решение о проведении конкурса оформляется приказом ФГБУ СПбНИИФК.

8. Для проведения конкурса ФГБУ СПбНИИФК размещает на официальном сайте и на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>" (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется ФГБУ СПбНИИФК и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ФГБУ СПбНИИФК, к конкурсу не допускаются.

ФГБУ СПбНИИФК вправе в любое время до окончания срока приема заявок принять решение об отмене конкурса с обязательным уведомлением лиц, подавших заявки на участие.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной

деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в ФГБУ СПбНИИФК.

Работники ФГБУ СПбНИИФК, желающие принять участие в конкурсе, подают заявку на общих основаниях.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на замещение должности имеется только один претендент победитель определяется открытым голосованием членов конкурсной комиссии (в этом случае сумма балльной оценки претендента не подсчитывается).

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФГБУ СПбНИИФК.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ФГБУ СПбНИИФК.

Срок рассмотрения заявок определяется ФГБУ СПбНИИФК и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией на официальном сайте и на портале вакансий.

12. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ СПбНИИФК в соответствии с пунктом 8 Порядка;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 Порядка.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБУ СПБНИИФК объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

14. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

15. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ФГБУ СПБНИИФК размещает решение о победителе на официальном сайте и на портале вакансий.

Положение о комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» (далее – ФГБУ СПбНИИФК) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее — конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия создается в целях оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предлагается претендентом.

1.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом ФГБУ СПбНИИФК в соответствии с требованиями, установленными приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.4. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом ФГБУ СПбНИИФК, локальными нормативными актами ФГБУ СПбНИИФК, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции конкурсной комиссии

2.1. Задачами конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ СПбНИИФК (далее - конкурс) в соответствии с требованиями нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ФГБУ СПбНИИФК, регулирующих вопросы проведения конкурса;

- обеспечение равного доступа научных работников к участию в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;

- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников ФГБУ СПбНИИФК;

- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров в ФГБУ СПбНИИФК.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к ним, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;

- проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в ФГБУ СПбНИИФК, с учетом значимости таких результатов(соответствия) ожидаемым показателям результативности труда в соответствии с Положением о проведении конкурса, утвержденным приказом ФГБУ СПбНИИФК (далее — Положение);

- проводит оценку квалификации и опыта претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;

- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии каждому претенденту (Приложение 2 к настоящему положению);

- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.3. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.

3. Состав Конкурсной комиссии

3.1. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят:

- директор ФГБУ СПбНИИФК, председатель первичной профсоюзной организации, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продуктах) ФГБУ СПбНИИФК, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ФГБУ СПбНИИФК.

4. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов и оценке на соответствие вакантной должности научного работника, отвечающего требованиям к квалификации и публикационной активности, согласно Приложению 1 к настоящему положению.

4.2. По каждой заявке каждый член конкурсной комиссии выставляет балльные оценки в рейтинговый лист претендента на основании критериев оценок (Приложение 2 к настоящему положению), включающие:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГБУ СПбНИИФК в соответствии с пунктом 9 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, с учетом

соответствия таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ СПбНИИФК в объявлении о проведении конкурса;

- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.3. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие претендентов простым большинством голосов открытым голосованием на основе суммарной балльной оценки претендента. При равенстве голосов голос председателя конкурсной комиссии является решающим.

4.4. По решению конкурсной комиссии может использоваться аудиозапись заседания, кроме обсуждения кандидатур претендентов и голосования для принятия решения.

4.5. Если по итогам рассмотрения заявок, оценки квалификации и опыта претендентов (в том числе по итогам собеседования) конкурсная комиссия установит, что один или несколько претендентов не соответствуют требованиям, утвержденным Приложением 1 к настоящему положению, сообщили о себе недостоверные сведения или представили подложные документы, конкурсная комиссия на основании мотивированного решения вправе исключить претендента (претендентов) из рейтингового списка.

4.6. В случае невозможности проведения заседания конкурсной комиссии в очной форме по решению председателя конкурсной комиссии допускается проведение заседания конкурсной комиссии в заочном формате с использованием средств аудио- и видео-конференц-связи для обсуждения кандидатур претендентов и (или) иных вопросов, включенных в повестку заседания.

4.7. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и выставлении оценок по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует, что подлежит отражению в протоколе.

4.8. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге и набравший наибольшее количество баллов.

4.9. При избрании работника победителем конкурса на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности оформляется дополнительное соглашение о продлении трудового договора к ранее заключенному им трудовому договору с указанием нового срока не более пяти лет.

4.10. Работник, не заключивший в срок соглашение о продлении трудового договора, не допускается руководителем структурного подразделения к работе и подлежит увольнению.

4.11. Ход обсуждения, результаты работы конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, включая решение конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания конкурсной комиссии.

4.12. Решение о победителе конкурса в течение 3 рабочих дней размещается на официальном сайте ФГБУ СПбНИИФК (www.spbniifk.ru) и на портале вакансий (<https://ученые-исследователи.рф>).

Приложение 1
к Положению о комиссии ФГБУ СПбНИИФК
по проведению конкурса на замещение
вакантных должностей научных работников

**Требования, предъявляемые Федеральным государственным бюджетным
учреждением «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт
физической культуры» для замещения вакантных должностей научных
работников¹**

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования ²
Заместитель директора по научной работе*	Ученая степень доктора или кандидата наук Опыт научной, научно- педагогической деятельности и административной работы в сфере физической культуры и спорта – не менее 5 лет	Число публикаций работника-за последние 5 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года

* дополнительно претендент на должность заместителя директора по научной работе согласовывается с Учредителем.

¹ В зависимости от специфики деятельности структурного подразделения, на замещение должности в котором проводится конкурс, к претенденту могут предъявляться дополнительные требования, не указанные в настоящем положении. Например, требования к опыту работы с определенными программами, оборудованием и т.п. Такие требования указываются в объявлении к конкурсу.

² Дополнительные требования учитываются при оценке претендентов, отвечающих квалификационным требованиям и требованиям у публикационной активности, и не учитываются для допуска претендентов к участию в конкурсе.

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Заведующий научно-исследовательским сектором/лабораторией	Ученая степень доктора или кандидата наук Опыт научной, научно-педагогической деятельности и административной работы в сфере физической культуры и спорта – не менее 5 лет	Число публикаций работника-за последние 5 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года Научное руководство аспирантом

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Главный научный сотрудник	Ученая степень доктора наук	Число публикаций работника-за последние 5 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года Научное руководство аспирантом

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Ведущий научный сотрудник	Ученая степень доктора наук	Число публикаций работника-за последние 5 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года Научное руководство аспирантом Авторские свидетельства на изобретение

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Старший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет При наличии ученой степени-без предъявления требований к стажу кандидата наук	Число публикаций работника-за последние 5 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года Научное руководство аспирантом Авторские свидетельства на изобретение

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 5 лет При наличии ученой степени-без предъявления требований к стажу кандидата наук	Число публикаций работника-за последние 3 лет	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял в качестве докладчика – за последние 5 лет Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР- за последние 2 года Авторские свидетельства на изобретение

Наименование должности	Квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе вакантной должности	Публикационная активность	Дополнительные требования
Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 3 лет При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки-без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получивших опыт работы в период обучения	Число публикаций работника	Число научных мероприятий (конференции, симпозиумы, круглые столы и т.п.) участие в которых претендент принял Участие в качестве исполнителя в выполнении НИОКР

Приложение 2
к Положению о комиссии ФГБУ СПБНИИФК
по проведению конкурса на замещение
вакантных должностей научных работников

Рейтинговый лист № _____
члена конкурсной комиссии _____ от « ____ » _____ 2026г.
Ф.И.О.

1. Для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности _____ получены следующие результаты:

Претенденты (Ф.И.О)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Член конкурсной комиссии: (подпись, расшифровка подписи)

1 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ФГБУ СПБНИИФК с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ СПБНИИФК (максимальное количество баллов - 5);

2 - оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);

3 - оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 5).