

Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической
культуры»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» (далее - Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности института.

1.2. Антикоррупционная политика института разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика института разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Антикоррупционная политика института доводится до сведения работников института путем размещения на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. На официальном сайте института создан и действует раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, который наполнен информацией о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, в том числе локальных нормативных актах института, методических и других документах, связанных с противодействием коррупции и иной необходимой информацией.

1.6. Контроль за реализацией антикоррупционной политики осуществляет директор института.

1.7. Ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в университете возлагается на заместителей директора, заведующих отделов, секторов.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников института независимо от занимаемой должности единообразного понимания антикоррупционной политики института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые применяются в институте.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников института о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в институте;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики и мероприятий по предотвращению коррупции.

2.3. Основными принципами антикоррупционной политики института являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- эффективность и результативность мероприятий по противодействию коррупции;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг;
- работа с благонадежными контрагентами;
- открытость информации.

3. Термины и определения

В настоящем документе применены следующие термины и определения:

3.1. **Коррупция** — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. **Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.3. **Предупреждение коррупции** — деятельность института, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. **Контрагент** — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. **Взятка** — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. **Коммерческий подкуп** — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в институте, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации института, работником которого он является.

3.8. **Личная заинтересованность работника** — заинтересованность, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Работники института, находящиеся с институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми институт вступает в договорные отношения.

Лицами, попадающими под действие антикоррупционной политики, являются работники института, находящиеся с институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Институт обязан:

- формировать антикоррупционную политику;
- принимать меры по предупреждению коррупции в институте;
- информировать работников института о положениях антикоррупционного законодательства;
- проводить мероприятия по совершенствованию информационно-коммуникационных технологий в институте, позволяющих исключить причины и условия, порождающие коррупцию;

- обеспечивать конфиденциальность полученных сведений и защиту лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях,

5.2. Работники института обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени института;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника института конфликте интересов,

6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В целях обеспечения условий для осуществления в институте полномочий по реализации антикоррупционной политики действует Комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия).

6.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии.

6.3. Состав Комиссии и Положение о ней утверждаются директором института.

7. Перечень реализуемых университетом антикоррупционных мероприятий, процедур и порядок их выполнения

7.1. Нормативное обеспечение:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры».

- разработка и утверждение Положения о Комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками института о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками института, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- введение процедур защиты работников института, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций,

7.3. Обучение и информирование работников института:

- ознакомление работников института с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- предоставление беспрепятственного доступа работникам института к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников института по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Нарушение работником института положений антикоррупционной политики влечет применение к работнику института мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.