

**Антикоррупционная политика  
Федерального государственного бюджетного учреждения  
«Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической  
культуры»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт физической культуры» (ФГБУ СПбНИИФК) (далее-Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства руководством, работниками ФГБУ СПбНИИФК (далее-Институт) и иными лицами, указанными в Политике.

1.2. Антикоррупционные меры в Институте направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактики коррупции);
- выявление, пресечение, предупреждение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Все работники Института должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**2. Основные термины и понятия, используемые в Политике**

В Политике используются следующие термины и понятия:

**Коррупция** — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** — деятельность Института и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** — получение должностным лицом Института лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица Института влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества. В том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом Института и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также родителями, братьями, сестрами, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное должностное лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Антикоррупционная политика** — комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

**Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок** — незаконная передача работнику контрактной службы, контрактному управляющему, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав, в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

### 3. Цели, задачи и принципы антикоррупционной деятельности Института

3.1. Политика отражает стремление Института и его руководства соответствовать высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также поддержанию репутации на должном уровне.

3.2. Цель антикоррупционной деятельности Института — разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Института к коррупционным проявлениям.

3.3. Задачами антикоррупционной деятельности Учреждения являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация рисков вовлечения Института, его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- разъяснение работникам Института основных антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- установление обязанностей работников Института знать, соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

3.4. Институт строит свою деятельность на основе неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, политических партий, работниками Института и иными лицами.

3.5. Принципами Политики Института являются:

- **принцип соответствия антикоррупционной политики Института действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых в Институте антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции и иным нормативным правовым актам.

- **принцип личного примера руководства.** Руководитель и иные руководящие работники Института должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

- **принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- **принцип адекватности антикоррупционных процедур.** Выявление и оценка на периодической основе коррупционных рисков, характерных для деятельности Института, проведение мероприятий по предотвращению коррупции, разумно отвечающих выявленным рискам.

- **принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для всех без исключения работников Института в случае совершения ими

коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- **информирование и обучение.** Политика доводится до сведения работников путем размещения на официальном сайте Института, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

- **принцип контроля и мониторинга.** Осуществление Институтом мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.6. Директором Института ежегодно утверждается план противодействия коррупции.

#### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками Института, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

4.2. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

#### **5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Директор Института является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Институте.

5.2. Директор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Института назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в пределах их полномочий, и утверждает состав комиссии по противодействию коррупции.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений: подготовка методических рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Институте;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;

- разработка и представление на утверждение директору Института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
  - осуществления приема уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института, и уведомлений о конфликте интересов работников Института.
  - организация работы по доведению до граждан, назначаемых на должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в Учреждение, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации (далее организации), при назначении на которые, граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, (далее - Перечень должностей) положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в частности ознакомление с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции и распространенными на отдельные категории граждан Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568.
  - обеспечение контроля, за своевременностью представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей, согласно перечню должностей, утвержденных приказом Министерства спорта Российской Федерации от 14 мая 2020 года № 368;
- 5.4. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет:
- обеспечение соблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами и локальными документами Института;
  - рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
  - осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассмотрение уведомлений о конфликте интересов работников Института;
  - организацию проведения оценки коррупционных рисков;
  - меры по предупреждению коррупции в Институте;
  - оценка результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору института;
  - разработку плана по противодействию коррупции в Институте.
  - взаимодействие с правоохранительными органами, прокуратурой по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление коррупционных правонарушений.

## **6. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в Институте**

6.1. Учреждение планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

6.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений, а именно:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- разработка и принятие положения о конфликте интересов;
- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции; введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью общества, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение в трудовые договоры антикоррупционных положений;

6.1.2. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

6.1.3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Института требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

6.1.4. Привлечение экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;
- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Института и организации антикоррупционных мер.

## **8. Управление конфликтом интересов**

8.1. Институт предпринимает меры по недопущению возникновения конфликта интересов. Меры направлены на исключение возможности получения материальной и (или) личной выгоды работниками в результате использования ими служебного положения по причине наличия у них (членов их семей, близких родственников) прав, предоставляющих такую возможность.

8.2. Институт стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

8.3. Институт придерживается следующих принципов по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Институтом.

## **9. Оценка коррупционных рисков**

9.1. Институт периодически проводит оценку коррупционных рисков, целью которой является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

9.2. Порядок оценки коррупционных рисков в Институте утверждается локальным правовым актом Института.

## **10. Ответственность**

10.1. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Института.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований Политики Института, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику**

11.1. Политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации, локальных правовых актов Института, а также в иных случаях, требующих внесения изменений в Политику.

11.2. Изменения и дополнения в Политику вносятся приказом директора Института.